



ДОКЛАД ЗА КОРПОРАТИВНАТА УСТОЙЧИВОСТ 2023-2024

ПОЛИКОМП ЕООД

Email: main@polycomp.bg

Website: polycomp.bg

Тел: +359 66 800462

5300 Габрово
ул. Николаевска 48
България

POLYCOMP[®]
Computer Products Distribution

СЪДЪРЖАНИЕ

ВЪВЕДЕНИЕ	3
ОБРЪЩЕНИЕ ОТ УПРАВИТЕЛЯ	4
ЗА ПОЛИКОМП	5
ЦЕЛ И СТРАТЕГИЯ	6
ПРОДУКТИ И УСЛУГИ	7
ЗНАЧИМИ ТЕМИ НА УСТОЙЧИВОСТ	9
ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ	13
ВЕРИГА НА ДОСТАВКИ	14
КАЧЕСТВО И ПРОФЕСИОНАЛНО УПРАВЛЕНИЕ	15
ГРИЖА ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА	17
СЛУЖИТЕЛИ	17
ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ В ПОЛИКОМП	19
ИНДИКАТОРИ	25

ВЪВЕДЕНИЕ

Целта на този Доклад за корпоративна устойчивост е да демонстрира по прозрачен начин постоянния ангажимент на Поликомп към екологичните, социалните и управленските принципи (ESG). Като водещ дистрибутор на компютърни продукти, ние осъзнаваме значителното влияние, което нашите операции имат върху планетата и общностите, които обслужваме. Този доклад очертава нашите стратегии, инициативи и напредък в насърчаването на устойчиви практики, които са в съответствие с нашите корпоративни ценности и очаквания на заинтересованите страни. Като споделяме нашите постижения и области за подобрене, ние се стремим да демонстрираме отчетност и да насърчим доверието на нашите клиенти, служители, инвеститори и партньори.

В този отчет ще намерите подробна информация за усилията ни да минимизираме отпечатъка си върху околната среда, да повишим социалната отговорност и да поддържаме стабилни стандарти за управление. Ние се задълбочаваме в конкретни инициативи като измерване на въглеродните емисии, насърчаване на многообразието и включването в рамките на нашата работна сила и осигуряване на етични практики във веригата на доставки. Чрез тези инициативи Поликомп се стреми не само да спазва регулаторните изисквания, но и да допринесе положително за глобалните цели за устойчивост. Ние вярваме, че като вградим устойчивостта в нашите основни операции, можем да създадем дългосрочна стойност за всички наши заинтересовани страни, като същевременно подкрепяме благосъстоянието на бъдещите поколения.

ОБРЪЩЕНИЕ ОТ УПРАВИТЕЛЯ

Уважаеми партньори, колеги и заинтересовани страни,

За нас, като водещ ИТ дистрибутор в България от 25 години, устойчивото развитие е неразделна част от нашата бизнес стратегия и нашата мисия. В един свят, който се променя с невиджани темпове, ние не само реагираме на новите предизвикателства, но активно допринасяме за положителна промяна чрез отговорни и устойчиви бизнес практики.

В центъра на нашата ESG (Environmental, Social, Governance) стратегия стоят хората и планетата. Възприемаме отговорността за опазване на околната среда и инвестициите в човешки капитал като ключови приоритети. През последната година компанията ни постигна съществени резултати в намаляването на въглеродния отпечатък чрез оптимизация на логистичните процеси, прилагане на енергоспестяващи технологии и увеличаване дела на рециклирани и устойчиви материали в нашата дейност. Поликомп притежава сертификация за Система за управление на околната среда ISO 14001:2015. Нашите социални ангажименти също са съществени. Ние инвестираме в развитието на нашия екип и се стремим да осигурим работна среда, която насърчава разнообразието, приобщаването и личностното развитие. Вярваме, че нашите служители са двигател на успеха ни, и затова се ангажираме да им предоставяме необходимите ресурси и възможности за растеж. В подкрепа на този ни стремеж ние поддържаме сертификат на Система за управление на здравето и безопасността при работа ISO 45001:2018.

По отношение на управлението (Governance) сме посветени на прозрачността и етичността в бизнеса. Спазването на високи стандарти за корпоративно управление ни позволява да поддържаме доверието на нашите клиенти, партньори и инвеститори. В тази посока ни помага сертификацията на Система за управление на качеството ISO 9001:2015.

Постиженията, които ще откриете в този Доклад за устойчиво развитие, са плод на екипни усилия и ангажираност към нашите ESG цели. Знаем, че ни предстои още работа, за да надградим и затвърдим постигнатото. Вярваме, че устойчивото развитие не е просто избор, а дългосрочен ангажимент към бъдещите поколения и към всички, с които работим.

Благодаря на целия ни екип за тяхната отдаденост и на всички наши партньори и клиенти за тяхното доверие и подкрепа. Заедно ще продължим да вървим напред, водени от ангажимента си към високи стандарти и устойчивост.

С уважение,
Христо Ковачев
Управител

ЗА ПОЛИКОМП

ИНФОРМАЦИЯ ЗА КОМПАНИЯТА

Поликомп започва дейността си през 1999 година като българска частна дистрибуторска компания за доставка и продажба на едро на висококачествено ИКТ оборудване и софтуер. Компанията развива и обогатява своята дейност в условията на динамично променящ се, пълен с предизвикателства и възможности пазар. Паралелно с разрастването на дейността, се развиват и увеличават предлаганите продукти и услуги. Днес Поликомп е предпочитан партньор и има изградени стабилни бизнес отношения с надеждни и утвърдени в цял свят производители на хардуерни и софтуерни продукти, битова техника и фотоволтаични системи. Компанията е лидер в ИКТ сектора и е носител на приза „Най-голям ИКТ дистрибутор“ в над 22 годишни класации за периода от създаването си до сега. Поликомп е директен партньор с над 75 световни ИКТ и други производители. Наши клиенти (дилъри) са над 2 300 малки и средни ИТ компании, системни интегратори, мобилни оператори, търговски вериги и онлайнъри в цялата страна. Разполагаме с отдел от специалисти, създаден за консултация и съвместна работа с дилърите ни по проекти на техни клиенти. Винаги търсим по-добри, по-иновативни начини да бъдем гъвкави, да намалим сложността на решенията и да подобрим съвместния ни бизнес. Широката продуктова гама ни позволява да предлагаме завършени решения за различни типове проекти и клиенти.



ЦЕЛ И СТРАТЕГИЯ

Основната цел на компанията е да предоставяме на клиентите си цялостни решения, като заедно развиваме пазара на ИКТ оборудване, софтуер, битова техника и фотоволтаични системи и услуги. Да бъдем най-успешният път, по който технологиите достигат до клиентите в България чрез:

- Продукти с високо качество, гарантиран произход и осигурена поддръжка
- Компетентно и качествено обслужване
- Завършени продуктови линии и решения
- Конкурентна и гъвкава ценова политика
- Атрактивни промоции и програми за стимулиране на продажбите
- Оптимални складови наличности
- Бързи доставки на място
- Актуална информация за цени и продукти
- Разнообразни методи за разплащане
- Семинари и обучения на партньорите
- Непрекъснато усъвършенстване



ПРОДУКТИ И УСЛУГИ

Поликомп е лидер на пазара на информационни и комуникационни технологии в България. Ние вярваме, че в основата на просперитета на компанията са непрекъснатият стремеж за развитие, новаторството, активната позиция и лоялност на всеки един член на нашия екип.

Основни принципи в нашата работа са:

- предлагаме иновативни продукти и услуги на утвърдени световни производители;
- създаваме дългосрочни бизнес отношения с нашите клиенти;
- непрекъснато инвестираме в усъвършенстването на нашите професионални знания и умения.

Широката продуктова гама ни позволява да предлагаме завършени решения за различни типове проекти и клиенти.

Поликомп е единственият български дистрибутор с офиси в страната, работещ с всички видове партньори - от големи системни интегратори и търговски вериги до малки и средни предприятия и магазини.

Като най-голям дистрибутор и компания с дългогодишен опит в дистрибуцията, Поликомп е предпочитан партньор от водещи световни марки:



НАШАТА СТРАТЕГИЯ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ



ЗНАЧИМИ ТЕМИ НА УСТОЙЧИВОСТ

Съществените теми на устойчивост са съобразени с темите, подтемите, целите, политиките и индикаторите, изложени в Европейските стандарти за оповестяване на устойчивостта (ESRS) към Директивата за отчитане на корпоративната устойчивост. Към настоящия момент Поликомп не подлежи на задължително оповестяване на устойчивостта, но като част от веригата на стойност на водещи международни компании и лидер в дистрибуцията на ИКТ продукти и услуги, демонстрираме висока степен на готовност да съобразяваме съществените фактори на устойчивост в нашата дейност.

КАТЕГОРИИ	ESRS СЪОТВЕТСТВИЕ	ТЕМА	ПОДТЕМА	ОПИСАНИЕ
КАТЕГОРИЯ ЕКОЛОГИЧНИ ФАКТОРИ	ESRS 1	Изменение на климата	Съществени въздействия, рискове и възможности	Оценка на потенциалните рискове и възможности, свързани с изменението на климата
	ESRS 1-5	Изменение на климата	Потребление на енергия и енергиен състав	Енергиен микс
	ESRS E1-6	Изменение на климата	Емисии парникови газове	Нива на емисиите и мерки за намаляването им
	ESRS E2	Замърсяване	Промислено замърсяване и емисии	Контрол и намаляване на замърсяването

	ESRS E3	Водни и морски ресурси	Потребление на вода	Ефективно управление на водните ресурси
	ESRS E5	Използване на ресурсите и кръгова икономика	Отпадъци	Системи за управление на отпадъците
	ESRS E5	Използване на ресурсите и кръгова икономика	Рециклиране	Процеси и технологии за рециклиране

КАТЕГОРИИ	ESRS СЪОТВЕТСТВИЕ	ТЕМА	ПОДТЕМА	ОПИСАНИЕ
КАТЕГОРИЯ СОЦИАЛНИ ФАКТОРИ И ФАКТОРИ, СВЪРЗАНИ С ПРАВАТА НА ЧОВЕКА	ESRS -S1-1	Собствена работна сила	Ангажименти за правата на човека	Ангажименти за правата на човека, свързани със собствената работната сила
	ESRS -S1-1	Собствена работна сила	Развитие на персонала	Повишаване на квалификацията на собствената работна сила
	ESRS -S1-1	Собствена работна сила	Превенция на дискриминацията	Политики и практики за равнопоставеност и недопускане на дискриминация
	ESRS -S1-1	Собствена работна сила	Здраве и безопасни условия на труд	Мерки за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд
	ESRS S1	Собствена работна сила	Справедливо заплащане	Правила и политики за справедливо заплащане, принципа на заплащане според приноса и спазване на законните норми
	ESRS S1-1	Собствена работна сила	Етични норми	Етичен кодекс и политики, свързани със собствената работна сила
	ESRS S2	Работна сила по веригата на стойност	Етични норми	Етичен кодекс и политики за поведението на доставчиците

	ESRS S2	Работна сила по веригата на стойност	Ангажименти за правата на човека	Ангажименти за правата на човека, свързани с работната сила по веригата на стойност
	ESRS S4	Потребители и крайни ползватели	Отношения с потребители и крайни ползватели и предотвратяване на отрицателни въздействия за потребителите и крайните ползватели	Фокус върху постоянно подобряване на работата с клиенти и партньори; развитие на партньорската мрежа; подобро клиентско преживяване; предотвратяване на отрицателни въздействия за потребителите и крайните ползватели
	ESRS S3	Засегнати общности	Взаимодействие със засегнатите общности	Практики и политики, отнасящи се за засегнатите общности и въздействието върху тях

КАТЕГОРИИ	ESRS СЪОТВЕТСТВИЕ	ТЕМА	ПОДТЕМА	ОПИСАНИЕ
КАТЕГОРИЯ ФАКТОРИ НА КОРПОРАТИВНОТО УПРАВЛЕНИЕ	ESRS G1 -1	Професионално поведение	Професионално поведение и култура на предприятието	Начинът, по който предприятието създава, развива, популяризира и оценява своята корпоративна култура и подsigурява нормите на професионално и етично поведение
	ESRS G 1-2	Професионално поведение	Управление на отношенията с доставчиците	Подходите по отношение на взаимоотношенията с доставчиците, като се вземат предвид рисковете, свързани с веригата на доставки и въздействията върху устойчивостта
	ESRS G 1-3	Професионално поведение	Прозрачност, предотвратяване на корупцията и некоректни	Информация за действащите политики и процедури за предотвратяване,

		практики като подкупи	откриване и разглеждане на твърдения или инциденти за корупция или подкуп
ESRS G1	Качество	Система за управление на качеството	Внедряване на стандарти за качество и непрекъснато подобрене; Внедряване на практики на добро корпоративно управление
ESRS G2	Подобрено обслужване	Клиентско преживяване и качество на продуктите	Високо качество на продуктите и висок стандарт в отношенията с клиентите
ESRS G5	Професионално поведение	Политическо влияние и дейности по лобиране	Политики и практики за третиране на политическото влияние и дейности по политическо лобиране и осигуряване на независимо, етично и професионално управление
ESGSR G1	Професионално поведение	Информационна сигурност	Практики и процеси за осигуряване на информационна сигурност и защита на данните
	Икономически принос	Финансови резултати и икономическо въздействие	Влияние върху местната икономика и устойчив растеж

ЗАИНТЕРЕСОВАНИ СТРАНИ

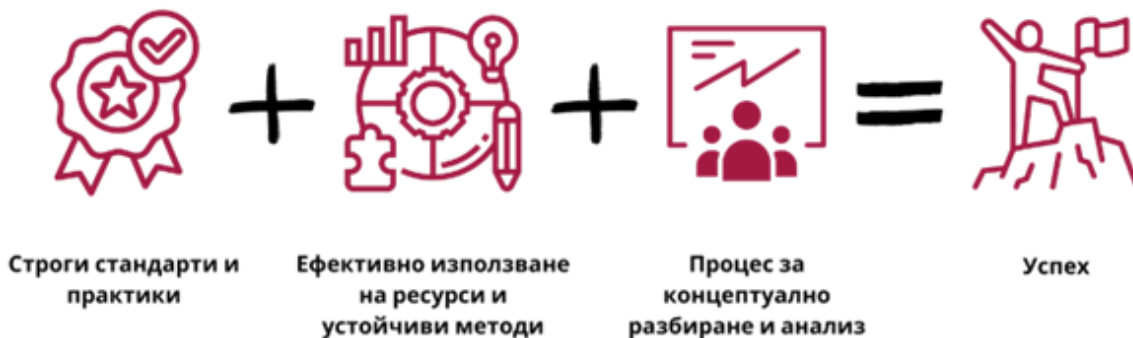
Поликомп работи активно с широк кръг от заинтересовани страни, като съобразява техните интереси и поддържа високи нива на професионални отношения и активна комуникация.

Заинтересовани страни	Изисквания	Очаквания
Дилъри	Високо качество, Спазени срокове, Осигуряване на ЗБР, чиста ОС, Работа с клиентски портали, Коректни търговски отношения.	Спазване на нормативни и други изисквания, Добра комуникация.
Вендори	Продължително взаимодействие, Сътрудничество, Налагане на нови продукти и услуги, Спазване на договорните отношения.	Спазване на нормативни и други изисквания, Увеличаване на обемите.
Контролни органи	Спазване на нормативни и други изисквания, Осигуряване на ЗБР, чиста ОС, Недопускане на ИС, Организацията да отговаря на законови и др. изисквания, Поддържане на изискваната документация.	Реагиране при ИС, Прилагана, поддържана и постоянно подобрявана ИСУ, Писмен регламент за следене и съответствие законови и други изисквания.
Конкуренти	Коректност, прозрачност.	Добра комуникация.
Община	Спазване на нормативни и други изисквания, Осигуряване на работни места ЗБР, чиста ОС.	Добър данъкоплатец, Здрави хора.
Съседи	Нормални взаимоотношения, Взаимно информиране и съвместно осигуряване на ЗБР.	Взаимопомощ, чиста ОС и ЗБР.
Банки	Добри финансови показатели, Устойчиво развитие, Спазване на приложимите финансови изисквания.	Взаимна изгода, Сътрудничество.
Персонал	Устойчиво развитие, Подходяща заобикаляща среда, Безопасни и здравословни условия на труд, Професионална реализация и развитие, Сигурност и достатъчност на заплащането на труда, Мотивация чрез допълнително обучение, Да бъдат запознати с приложимите за тяхната дейност изисквания на ИСУ и приложимите законови и други изисквания. Осигуреност на работното място с необходимите ресурси за изпълняваната работа, Наличие на писмени регламенти по отношение на управлението на качеството, околна среда и ЗБР.	Възможност за реализация, Осигуряване на условия за неразпространение вирусни заболявания, Непрекъснато осигуряване на необходимите ресурси за изпълняваните процеси и дейности, Периодични обучения и инструктажи по изискванията на ИСУ и приложимите законови и други изисквания, Осигуряване на писмени регламенти по отношение управление на качеството, околната среда и здраве и безопасност при работа.
Собственици	Устойчиво развитие, Спазване на нормативни и други изисквания, Осигуряване на ЗБР, чиста ОС, Икономическа ефективност, Лидерство на пазара, Просперитет на фирмата, Обществен имидж, Създаване на работни места, Разширяване на пазарите, Разширяване на продуктите, Използване на съвременни методи за управление.	Рейтинг, Деклариране на лидерство и ангажираността си по отношение на управление на качеството, околната среда и здраве и безопасност при работа, Осигурява ресурси и персонал.
НПО	Спазване на нормативни и други изисквания, Осигуряване на ЗБР, чиста ОС.	Комуникативност, Информираност.

ВЕРИГА НА ДОСТАВКИ

Поликомп се фокусира върху строгите стандарти и практики, които прилагаме, за да гарантираме, че нашите операции и дейности са отговорни и устойчиви. Даваме приоритет на снабдяването с материали от доставчици, които се придържат към високи екологични и социални стандарти. Това включва гарантиране, че нашите доставчици минимизират въздействието си върху околната среда чрез ефективно използване на ресурсите, намаляване на емисиите и възприемане на устойчиви производствени методи. В допълнение с приоритет работим с доставчици, които поддържат коректни трудови практики, осигуряващи справедливи заплати, безопасни условия на труд и зачитане на правата на работниците.

Регулярно провеждаме анализ на важните въпроси, които могат да окажат положително или отрицателно въздействие върху начина, по който компанията управлява своите отговорности по околната среда и дефинираме рисковете и възможностите, свързани с веригата на доставки. Целта е да се получи общо разбиране за външните и вътрешните обстоятелства, в които функционира фирмата, да се оценят изразените потребности и очаквания и да се определят рисковете от нежелани последствия и възможностите за подобряване на резултатността, оказващи влияние върху ефикасното функциониране на системата за управление по околната среда.



В допълнение, практиките и политиките за работа с доставчици и партньори са засегнати и в корпоративната ESG политика и Етичния кодекс на Поликомп. На тази база, ръководството определя и прилага необходимите процеси, за поддържане и постоянно подобряване на системата за управление.



Поликомп активно работи по картографиране на своята верига на стойността на ниво 1, както в процеса на доставка, така и в дистрибуцията, с цел повишаване на оперативната ефективност и намаляване на рисковете. Като дистрибутор, Поликомп закупува ИКТ продукти от водещи доставчици и ги дистрибутира към B2B клиенти. В процеса на доставка компанията анализира и картографира своите ключови доставчици с акцент върху произхода на продуктите, надеждността на доставките и потенциалните рискове.

В процеса на дистрибуция, Поликомп извършва същия процес с клиентите си, за да осигури ефективност и стабилност във веригата на стойност.

КАЧЕСТВО И ПРОФЕСИОНАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

Система за управление на качеството ISO 9001:2015

В Поликомп е изградена система за управление на качеството, която функционира в съответствие с изискванията на международните стандарти ISO 9001:2015 и обхваща всички дейности във фирмата.

Етичен кодекс

Етичният кодекс на Поликомп отразява ценностната система, фирмената политика и етичните норми на компанията, за да помага в дейността на всеки от служителите. Основните принципи, към които се придържа всеки от екипа на компанията са:

- Ние вярваме и се придържаме към принципите на честност, откритост, справедливост и добронамереност, като ги прилагаме в отношенията си вътре в компанията, към нашите клиенти, партньори, конкуренти и в обществото.
- Ние сме кооперативни, приветстваме екипната работа и си помагаме взаимно.
- Ние се отнасяме с респект и уважение към личното достойнство на всеки човек и очакваме така да се отнасят и с нас.
- Ние сме съпричастни към компанията и правим най-доброто за нея както в добри, така и в трудни моменти и обстоятелства.
- Ние не позволяваме вътрешните проблеми в компанията да се отразяват на отношенията с клиентите и партньорите ни.
- Ние осъществяваме дейността си в рамките на тези убеждения и действащите закони.
- Ние очакваме нашите служители да споделят и прилагат тези убеждения.



ГРИЖА ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Система за управление на околната среда ISO 14001:2015

Отговорността за управление на екологичните аспекти в Поликомп е вменена на най-високо управленско ниво. В компанията е сформирана работна група, провеждат се обучения, извършва се регулярна оценка на аспектите на околната среда и се извършват периодични вътрешни одити. В допълнение към корпоративната ESG политика, процесите по управление на факторите на околната среда са формализирани чрез въведената Система за управление на околната среда.

СЛУЖИТЕЛИ

Персонал

В компанията работят 180 висококвалифицирани, амбициозни и отговорни служители - мениджъри, консултанти, продуктови мениджъри, маркетингови специалисти, организатори митническо обслужване и складово стопанство, икономисти, складови служители и др.



В Поликомп управлението на нашите служители и положителният принос към обществото са основни аспекти на нашата стратегия за устойчивост. Ние се ангажираме да насърчаваме разнообразно, приобщаващо и справедливо работно място, където всеки служител се чувства ценен. За да постигнем това, предоставяме непрекъснати възможности за професионално развитие, конкурентно възнаграждение и безопасна работна среда. Ние също даваме приоритет на благосъстоянието на служителите чрез различни програми за здраве. Като инвестираме в нашата работна сила, ние се стремим да култивираме култура на иновации, сътрудничество и високи

постижения, като гарантираме, че нашите служители са не само доволни, но и мотивирани да продължат нашата мисия напред.

Система за управление на здравето и безопасността при работа ISO 45001:2018

Безопасността, здравословните условия на труд, ангажираността към служителите са заложили като приоритет в управленската политика на Поликомп. Ръководството е приело процесния подход при разработването, прилагането и подобряването на ефикасността на системата за управление на здравето и безопасността при работа, за подобряване на удовлетвореността на заинтересованите страни.

Разбирането и управлението на взаимодействащите си процеси като система, допринася за по-ефективно постигане на предвидените резултати. Този подход позволява управлението на взаимовръзките и взаимозависимостите между процесите на системата за управление на здравето и безопасността при работа, така че резултатността на фирмата да бъде подобрена.



ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ В ПОЛИКОМП

ESRS	ТЕМА	ПОДТЕМА	ПОЛИТИКИ/ ДЕЙНОСТИ / ПРАКТИКИ В ПОЛИКОМП
КАТЕГОРИЯ ЕКОЛОГИЧНИ ФАКТОРИ			
ESRS E1	Изменение на климата	Съществени въздействия, рискове и възможности, свързани с измененията в климата	Поликомп извършва регулярен анализ на рисковете, свързани с изменението на климата. В компанията е въведена Система за управление на околната среда ISO 14001:2015 и е разработена ESG политика с насоки по основните фактори на устойчивост
ESRS E1	Изменение на климата	Съществени въздействия, рискове и възможности, свързани с измененията в климата	Поликомп извършва регулярен анализ на рисковете, свързани с изменението в климата. В компанията е въведена Система за управление на околната среда ISO 14001:2015 и е разработена ESG политика с насоки по основните фактори на устойчивост
ESRS E1	Изменение на климата	Емисии парникови газове, въглероден отпечатък	В компанията е въведена Система за управление на околната среда ISO 14001:2015 и е разработена ESG политика с насоки по основните фактори на устойчивост
ESRS E1	Изменение на климата	Потребление на енергия и енергиен състав	В компанията е въведена Система за управление на околната среда ISO 14001:2015 и е разработена ESG политика с насоки по основните фактори на устойчивост
ESRS 1	Изменение на климата	Поглъщания на парникови газове и проекти за намаляване на парниковите газове, финансирани с въглеродни кредити	В компанията е въведена Система за управление на околната среда ISO 14001:2015 и е разработена ESG политика с насоки по основните фактори на устойчивост

ESRS E2-1	Замърсяване	Политики, свързани със замърсяването	В компанията е въведена Система за управление на околната среда ISO 14001:2015 и е разработена ESG политика с насоки по основните фактори на устойчивост
ESRS E3	Водни и морски ресурси	Потребление на вода	В компанията е въведена Система за управление на околната среда ISO 14001:2015 и е разработена ESG политика с насоки по основните фактори на устойчивост
ESRS E5	Използване на ресурсите и кръгова икономика	Отпадъци	В компанията е въведена Система за управление на околната среда ISO 14001:2015 и е разработена ESG политика с насоки по основните фактори на устойчивост
ESRS E5	Използване на ресурсите и кръгова икономика	Рециклиране	В компанията е въведена Система за управление на околната среда ISO 14001:2015 и е разработена ESG политика с насоки по основните фактори на устойчивост

ESRS	ТЕМА	ПОДТЕМА	ПОЛИТИКИ/ ДЕЙНОСТИ / ПРАКТИКИ В ПОЛИКОМП
КАТЕГОРИЯ СОЦИАЛНИ ФАКТОРИ И ФАКТОРИ, СВЪРЗАНИ С ПРАВАТА НА ЧОВЕКА			
ESRS -S1-1	Собствена работна сила	Политики за управление на собствената работна сила.	Управлението на аспектите, свързани със собствената работна сила, включително за конкретни групи в работната сила или цялата собствена работна сила са обхванати от Етичния кодекс, Фирмения правилник, ESG политиката, Системата за управление на качеството ISO 9001:2015 и Система за управление на здравето и безопасността при работа ISO 45001:2018
ESRS -S1-1	Собствена работна сила	Политики, свързани със собствената работна сила – правата на човека	Съответните ангажименти на политиката за правата на човека са покрити от ESG политиката на компанията

ESRS -S1-1	Собствена работна сила	Политики, свързани със собствената работна сила - Безопасност на работното място	Въведена е политика за предотвратяване на злополуки на работното място в системата за управление, както и Система за управление на здравето и безопасността при работа ISO 45001:2018
ESRS -S1-1	Собствена работна сила	Политики, свързани със собствената работна сила – антидискриминация и справедлив подход при наемане	Налице са специфични политики, насочени към недопускане на дискриминация и насърчаване на многообразието и включването и справедлив подход за наемане и повишаване в длъжност, както в корпоративната ESG политика, така и в Етичния кодекс на Поликомп. Основа за наемане, обучение и напредък са квалификацията, уменията и опита на служителите на Поликомп. Отговорността за равно третиране на служителите се проследява на висше управленско ниво.
ESRS -S1-1	Собствена работна сила	Политики, свързани със собствената работна сила – развитие на персонала	Поддържане на актуални записи за набиране, обучение и повишение, които осигуряват прозрачен поглед върху възможностите за служителите и тяхното развитие. Компанията насърчава достъпа до развитие на умения
ESRS -S1-1, ESRS S1-3	Собствена работна сила	Политики, свързани със собствената работна сила относно подаване на сигнали, процедури за коригиране на отрицателните въздействия и канали за изразяване на опасения от работниците на предприятието	Въведени са процедури за оплаквания за разглеждане на жалби, разглеждане на жалби и предоставяне на защита на служителите, когато се установи дискриминация. Обръща се внимание на потенциални проблеми, които могат да попречат на служителите да изразят опасения и оплаквания. Създадени са специфични канали за собствената му работна сила за повдигане на

			притеснения или нужди директно с предприятието и за разрешаването им
ESRS -S1-2	Собствена работна сила	Политики, свързани със собствената работна сила – ангажирани служители	Проследява се ангажираността на служителите. Компанията предоставя регулярно информация на своите служители, която е разбираема и достъпна чрез подходящи комуникационни канали
ESRS -S1-10	Собствена работна сила	Принцип на адекватни работни заплати	На всички служители се заплаща адекватна заплата, в съответствие със законовите изисквания. Принципите за справедливо заплащане са залегнали в корпоративната ESG политика, и др. вътрешни документи.
ESRS -S1-11	Собствена работна сила	Социална закрила	Всички служители са обхванати от социална защита, чрез обществени програми или чрез предлагани обезщетения, срещу загуба на доход поради болест, пенсиониране, родителски отпуск или инвалидност.
ESRS S2	Доставчици и партньори/ Работници по веригата на стойност	Политики, свързани с работниците по веригата на стойността – отношения с доставчици	Като част от своята ESG политика, компанията е въвела кодекс за работа с доставчици и партньори и е приела принципи и ангажименти по отношение на правата на човека, трафика на хора и детския труд.
ESRS S2-3	Доставчици и партньори/ Работници по веригата на стойност	Процедури за коригиране на отрицателните въздействия и канали за изразяване на опасения от работниците по веригата на стойността	Налице са политики и канали относно защита на лица, които използват канали, за да изразят тревоги или нужди.

ESRS S4-1	Потребители и крайни ползватели	Политики, свързани с потребителите и крайните ползватели	Налице са политики за управление на факторите, свързани със засегнатите клиенти, както и специални канали за обратна връзка.
-----------	---------------------------------	--	--

ESRS	ТЕМА	ПОДТЕМА	ПОЛИТИКИ/ ДЕЙНОСТИ / ПРАКТИКИ В ПОЛИКОМП
КАТЕГОРИЯ ФАКТОРИ НА КОРПОРАТИВНОТО УПРАВЛЕНИЕ			
ESRS G1 -1	Професионално поведение	Професионално поведение и култура на предприятието	ESG Политика, Етичен кодекс, Система за управление на качеството ISO 9001: 2015
ESRS G1	Професионално поведение	Предотвратяване на конфликт на интереси	Недопускането на конфликт на интереси е уредено в правилата и принципите, залегнали в Етичния кодекс на компанията.
ESRS G 1-2	Професионално поведение	Управление на отношенията с доставчиците	ESG Политика, Етичен кодекс, Система за управление на качеството ISO 9001: 2015
ESRS G5	Професионално поведение	Политическо влияние и дейности по лобиране	Политиките и практиките за третиране на политическото влияние и дейности по политическо лобиране и осигуряване на независимо, етично и професионално управление са залегнали в Етичния кодекс и ESG политиката на компанията
ESRS G1	Качество	Система за управление на качеството	Стандартите за качеството са внедрени със Система за управление на качеството ISO 9001: 2015
ESGSR G1	Професионално поведение	Информационна сигурност	Компанията е въвела политики и стриктни процеси за осигуряване на информационна сигурност и защита на данните

	Икономически принос	Насърчаване на иновациите	Основната цел на компанията е да съдейства за разпространяването на информационните технологии, като предлага висококачествени компютърни продукти и услуги и насърчаване на иновациите.
	Икономически принос	Регионално въздействие	Компанията работи с над 2300 клиента от цялата страна, като оперира и в по-слабо развити населени места и оказва положително въздействие върху икономиката в тези райони.

ИНДИКАТОРИ

КАТЕГОРИЯ ЕКОЛОГИЧНИ ФАКТОРИ

ESRS	ТЕМА	ПОДТЕМА	ИНДИКАТОР	ЕДИНИЦИ	СТОЙНОСТ 2023
ESRS E1-5	Изменение на климата	Потребление на енергия и енергиен състав	Общо потребление на енергия, свързано със собствените операции	Mwh	526
ESRS E1-5	Изменение на климата	Потребление на енергия и енергиен състав	Дял на енергията от възобновяеми източници от общо потребление на енергия	%	22%
ESRS E1-5	Изменение на климата	Потребление на енергия и енергиен състав	Разход на гориво от суров нефт и петролни продукти	lt	750
ESRS/E1-5	Изменение на климата	Потребление на енергия и енергиен състав	Разход на гориво от природен газ	lt	39 132
ESRS E1-6	Изменение на климата	Брутни емисии на парникови газове от обхват 1, обхват 2 и обхват 3 и общи емисии на парникови газове	Общи емисии парникови газове (обхват 1 и обхват 2)	тон CO2	312,37

ESRS	ТЕМА	ПОДТЕМА	ИНДИКАТОР	ЕДИНИЦИ	СТОЙНОСТ 2023
ESRS E1-6	Изменение на климата	Брутни емисии на парникови газове от обхват 1, обхват 2 и обхват 3 и общи емисии на парникови газове	Брутни преки емисии на парникови газове, обхват 1	тон CO2	96,59
ESRS E1-6	Изменение на климата	Брутни емисии на парникови газове от обхват 1, обхват 2 и обхват 3 и общи емисии на парникови газове	Процент на емисиите на парникови газове от обхват 1 от регулирани схеми за търговия с емисии	%	0,00%
ESRS E1-6	Изменение на климата	Брутни емисии на парникови газове от обхват 1, обхват 2 и обхват 3 и общи емисии на парникови газове	Брутни непреки емисии на парникови газове, базирани на местоположение, обхват 2	тон CO2	215,78
ESRS E 1-8	Изменение на климата	Вътрешно ценообразуване на емисиите на въглерода	Приблизителен брутен обем на емисиите от обхват 1, 2 или 3 обхванати от вътрешни схеми за ценообразуване на емисиите на въглерода	тон CO2	0

ESRS E 1-8	Изменение на климата	Вътрешно ценообразуване на емисиите на въглерода	Приблизителен процент/ дял на емисиите от обхват 1, 2 или 3 обхванати от вътрешни схеми за ценообразуване на емисиите на въглерода	%	0
ESRS E1-7	Изменение на климата	Поглъщания на парникови газове и проекти за намаляване на парниковите газове, финансирани с въглеродни кредити	Процент на проекти за намаляване и премахване, процент на закупени въглеродни кредити	%	0,00%
ESRS E2	Замърсяване	Индустриално замърсяване	Индустриално замърсяване в следствие на обичайна дейност	тона	0
ESRS E3-4	Водни и морски ресурси	Потребление на вода	Обща консумация на вода		5,4
				мегалитри на година	
ESRS E5	Използване на ресурсите и кръгова икономика	Отпадъци	Обем количество отпадъци	тона	ще се отчита от следващ период
ESRS E5	Използване на ресурсите и кръгова икономика	Рециклиране	% рециклирани отпадъци	%	ще се отчита от следващ период

КАТЕГОРИЯ СОЦИАЛНИ ФАКТОРИ И ФАКТОРИ, СВЪРЗАНИ С ПРАВТА НА ЧОВЕКА

ESRS	ТЕМА	ПОДТЕМА	ИНДИКАТОР	ЕДИНИЦИ	СТОЙНОСТ 2023
ESRS S1-6	Собствена работна сила	Характеристики на наетите лица на предприятието	Брой служители	Брой	178

ESRS S1-6	Собствена работна сила	Характеристики на наетите лица на предприятието	Брой служители - жени	Брой	77
ESRS S1-6	Собствена работна сила	Характеристики на наетите лица на предприятието	Брой служители - мъже	Брой	101
ESRS S1-6	Собствена работна сила	Характеристики на наетите лица на предприятието	Брой служители на пълен работен ден	Брой	176
ESRS S1-6	Собствена работна сила	Характеристики на наетите лица на предприятието	Брой служители на непълно работно време	Брой	2
ESRS S1-6	Собствена работна сила	Характеристики на наетите лица на предприятието	Брой служители, напуснали предприятието през периода	Брой	28
ESRS S1-6	Собствена работна сила	Характеристики на наетите лица на предприятието	Процент текучество	%	15.7
ESRS S1-8	Собствена работна сила	Покритие на колективното договаряне и социалния диалог	Процент от общия брой служители, обхванати от колективни трудови договори	%	0
ESRS S1-9	Собствена работна сила	Измерители за разнообразие	Брой служители на висше управленско ниво	Брой	15
ESRS S1-9	Собствена работна сила	Измерители за разнообразие	Брой служители – жени на висше управленско ниво	Брой	3
ESRS S1-9	Собствена работна сила	Измерители за разнообразие	Процент на служителите – жени на висше управленско ниво	%	44%
ESRS S1-9	Собствена работна сила	Измерители за разнообразие	Брой служители на възраст под 30 години	Брой	14
ESRS S1-9	Собствена работна сила	Измерители за разнообразие	Процент от работната сила на служителите на	%	8%

			възраст под 30 години		
ESRS S1-9	Собствена работна сила	Измерители за разнообразие	Брой служители на възраст над 50 години	Брой	48
ESRS S1-9	Собствена работна сила	Измерители за разнообразие	Процент от работната сила на служителите на възраст над 50 години	%	27%
ESRS S1-11	Собствена работна сила	Социална закрила	Процент служители в собствената си работна сила обхванати от социална защита, чрез обществени програми или чрез предлагани обезщетения, срещу загуба на доход поради болест	%	100%
ESRS S1-11	Собствена работна сила	Социална закрила	Процент служители в собствената работна сила обхванати от социална закрила чрез обществени програми или чрез предлагани обезщетения срещу загуба на доход поради безработица, считано от момента, в който собственият работник работи за предприятието	%	100%
ESRS S1-11	Собствена работна сила	Социална закрила	Процент служители в собствената си работна сила обхванати от	%	100%

			социална защита, чрез обществени програми или чрез предлагани обезщетения, срещу загуба на доход поради трудова злополука и придобита инвалидност		
ESRS S1-11	Собствена работна сила	Социална закрила	Процент служители в собствената работна сила обхванати от социална закрила, чрез публични програми или чрез предлагани обезщетения, срещу загуба на доход поради родителски отпуск	%	100%
ESRS S1-11	Собствена работна сила	Социална закрила	Процент служители в собствената си работна сила обхванати от социална закрила чрез обществени програми или чрез предлагани обезщетения срещу загуба на доход поради пенсиониране	%	100%
ESRS S1 ESRS G1	Собствена работна сила	Антидискриминация	Случаи на дискриминация и предприети коригиращи действия	Брой	0
ESRS S1-13	Собствена работна сила	Обучения и развитие на персонала	Брой проведени обучения на персонала	Брой	28

ESRS S1-14	Собствена работна сила	Здраве и безопасност	Процент на хората в собствената работна сила, които са обхванати от система за управление на здравето и безопасността въз основа на законови изисквания и (или) признати стандарти или насоки	%	100%
ESRS S1-14	Собствена работна сила	Здраве и безопасност	Процент от собствената работна сила, която е обхваната от система за управление на здравето и безопасността въз основа на законови изисквания и (или) признати стандарти или насоки и която е била вътрешно одитирана и (или) одитирана или сертифицирана от външна страна	%	100%
ESRS S-17	Собствена работна сила	Антидискриминация	Случаи на дискриминация за отчетния период	Брой	0
ESRS S-17	Собствена работна сила	Процедури за коригиране на отрицателните въздействия и канали за изразяване на опасения от служителите	Брой жалби, подадени чрез канали за хора от собствената работна сила, за да изразят загриженост	Брой	0

ESRS S-17	Собствена работна сила	Човешки права и принципи на ООН и ОИСР	Брой тежки проблеми с правата на човека и инциденти, свързани със собствената работна сила, които са случаи на неспазване на Ръководните принципи на ООН и Насоките на ОИСР за мултинационалните предприятия	Брой	0
ESRS S4-3	Потребители и крайни ползватели	Процедури за коригиране на отрицателните въздействия и канали за изразяване на опасения от потребителите и крайните ползватели	Брой жалби получени от потребители	Брой	0
ESRS 2	Служители по веригата на доставки	Човешки права и принципи на ООН и ОИСР	Брой тежки проблеми с правата на човека и инциденти, свързани със собствената работна сила, които са случаи на неспазване на Ръководните принципи на ООН и Насоките на ОИСР за мултинационалните предприятия по веригата на доставки	Брой	0

КАТЕГОРИЯ ФАКТОРИ НА КОРПОРАТИВНОТО УПРАВЛЕНИЕ

ESRS	ТЕМА	ПОДТЕМА	ИНДИКАТОР	ЕДИНИЦИ	СТОЙНОСТ 2023
ESRS G1	Професионално поведение	Недопускане конфликт на интереси	Брой установени случаи на конфликт на интереси в отчетния период	Брой	0
ESRS G1	Професионално поведение	Професионално поведение и култура на предприятието	Брой на значителните случаи на неспазване на закона	Брой	0
ESRS G1-5	Професионално поведение	Политическо влияние и дейности по лобиране	Размер на вътрешните и външни разходи за лобиране	лв.	0
	Икономически принос	Икономически принос	Брой населени места, в които предприятието развива дейност извън областни градове	Брой	0
	Икономически принос	Икономически принос	Общ брой нови доставчици и клиенти за отчетния период	Брой	128
